

学校法人朝日大学 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 3 月 25 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 本学の課題

(1) 課題 1

採用における男女別競争倍率に大きな違いはなく、男女の継続勤務年数についても事務職員、医療職員及び労務職員の一部の職種でその差異が僅かに 70%を下回る程度であり問題となる状況ではないが、管理職に占める女性割合が低い。

(2) 課題 2

管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職に占める女性割合を 20%以上にする。

4. 取組内容

○女性管理職層のキャリア採用

○女性管理職育成研修（外部女性管理職を講師とする）の実施及び外部研修会（私立大学協会、日本高等教育評価機構等）への派遣等

○所属長を対象とした女性活躍推進のための意識改革を促す研修会の実施

○ワークライフバランス制度の整備

- ・家庭事情（結婚・出産・育児・介護・配偶者の転勤等）による退職者に対する再雇用制度
- ・法定を上回る育児・介護休暇制度、短時間勤務制度等
- ・総労働時間の短縮（時間外労働の削減、年次有給休暇・夏季休日取得の促進等）
- ・産前産後、育児休暇中のコミュニケーション（大学報・メール等の送付）
- ・復職に向けた看護業務に係る技術指導等の実施
- ・フレックスタイム制度や在宅勤務等の柔軟な勤務制度
現在、教育職には従前からの自宅研修制度に加え、専門業務型裁量労働制を導入している。時間外労働が多い事務職への柔軟な勤務制度を導入する。
- ・取得可能な休暇等に関する情報提供

○女性職員の積極的な育成及び公正な評価に向けた所属長によるヒアリング及びキャリア面談の実施

○立候補制度（希望の職務、役職に立候補できる制度）

女性の活躍に関する情報公表について

1. 採用した労働者（常勤）に占める男性・女性労働者の割合

(2014 年度実績)

(職種)	(男性)	(女性)
○教育職員	46.3%	53.7%
○事務職員	54.5%	45.5%
○医療職員	20.4%	79.6%

※ 上表以外の職種については、2014 年度に採用実績なし

2. 男性・女性労働者（常勤）の平均継続勤務年数の差異

(2014 年度実績)

(職種)	(男性)	(女性)
○教育職員	11.3 年	8.3 年
○事務職員	18.1 年	11.5 年
○医療職員	15.0 年	9.8 年
○労務職員	29.0 年	18.5 年

※ 上表以外の職種については、2014 年度現在において比較対象なし（男性のみ）

3. 管理職に占める女性労働者の割合等

(2014 年度現在)

女性の管理職数	21 人
管理職数	123 人
管理職に占める女性労働者の割合	17.1%